

IPKNOWLEDGE 人事給与 (人事給与システム)

職員数の適正化、法制度改正など、日々対応が求められます。多様化する雇用形態に対応した給与計算、法制度改正を実現します。

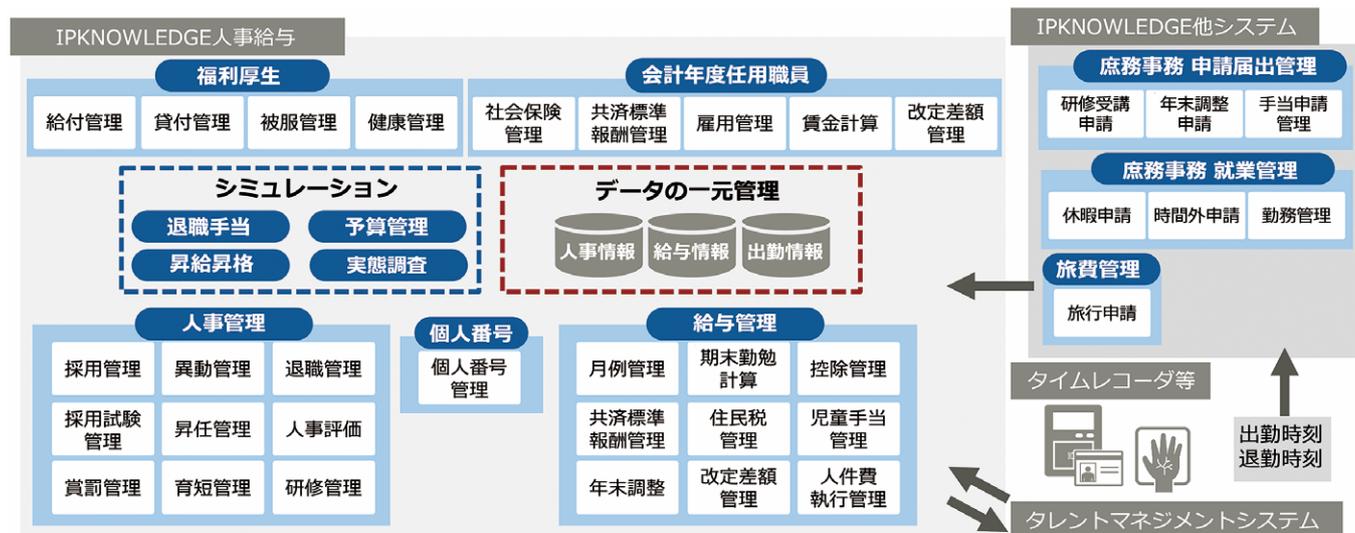


公共団体が抱える課題に充実した機能でアプローチ。人事情報の最大限の活用により、組織の総合力強化をご支援します。

業務量の増加や高度化、求められる職員数の適正化、度重なる法制度改正など、日々変化する環境への対応が求められています。IPKNOWLEDGE 人事給与は、豊富な機能により、最大限の人材活用、多様化する雇用形態に対応した給与計算、法制度改正への確実な対応を実現し、職員様の事務負担軽減をご支援します。

IPKNOWLEDGE 人事給与 (人事給与システム) の概要

IPKNOWLEDGE 人事給与は人事管理や給与事務にとどまらず、福利厚生など人事部門の業務を幅広く網羅しています。統合型内部情報パッケージであるため、庶務事務などの他内部事務システムを容易に追加導入できます。



IPKNOWLEDGE 人事給与（人事給与システム）の機能一覧

- 人事 EUC
- 人事情報管理
- 採用管理
- 人事異動管理
- 人事評価管理
- 昇任管理
- 昇給昇格管理
- 研修管理
- 健康管理
- 被服管理
- 給与 EUC
- 給与管理
- 共済標準報酬管理
- 年末調整管理
- 予算管理
- 給与実態調査
- 退職手当管理
- 互助会管理
- 社会保険管理
- 臨時職員管理
- 個人番号管理

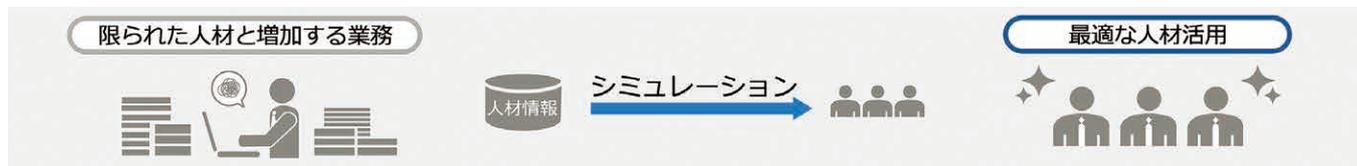
IPKNOWLEDGE 人事給与（人事給与システム）の導入効果

【導入効果 1】

限りある人材を最大限に有効活用

• 限られた人材で、日々高度化・増加していく業務遂行が求められる中で、組織の力を最大限に発揮するために必要な情報を管理・活用できます。

例えば、異動前調査・勤務評価情報等の人事情報を活用しながら、最適な異動案のシミュレーションが可能です。



【導入効果 2】

多様化する雇用形態に柔軟に対応

• 定年延長の流れを受けた再任用・再雇用職員、ワークライフバランスに配慮した育児短時間勤務の職員、年々増加する臨時職員・非常勤職員等、あらゆる雇用形態に標準対応しています。

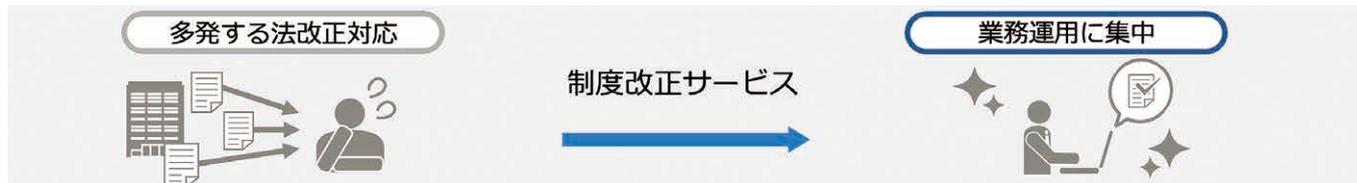
全ての職員の人事情報・給与支払情報の一元管理により、事務の手戻りを抑制し、業務のスピードアップと精度向上を実現します。



【導入効果 3】

制度改正への安心を提供

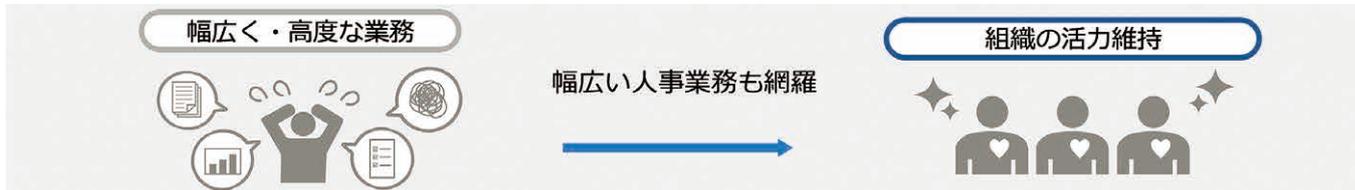
• 毎年定常的に発生する法改正へのタイムリーな対応により、法改正対応に頭を悩まされることなく、業務に専念できる安心をお届けします。



【導入効果 4】

人事部門の業務を幅広く効率化

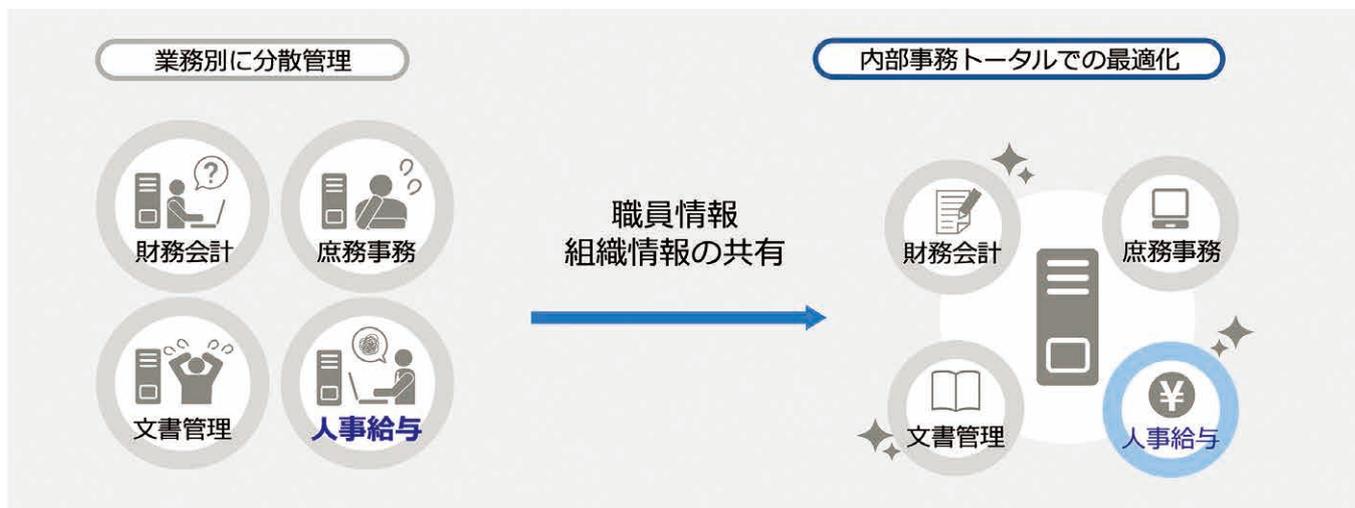
- 近年、人事部門の果たす役割がより一層高度化する中で、人事部門の業務を支援する機能を幅広くご提供します。例えば、健康管理機能での定期健診結果を活用したヘルスケア、医師との面談記録を活用したメンタルケアで組織の活力を維持します。



【導入効果 5】

内部事務トータルでの最適化を実現

- 統合型内部情報システムのため、内部事務全体でのデータの一元管理・効率化が可能です。
- 人事給与システムに他の業務システムの追加導入が可能であり、高い拡張性を有しています。



お客様の声 (記事)

全国で多くのお客様にご採用いただいております。ご利用いただいておりますお客様から頂戴しました声を是非、ご確認ください。

- > 渋谷区様 導入事例
- > 札幌市様 導入事例
- > 東京たま広域資源循環組合様 導入事例
- > 下関市様 導入事例
- > 武蔵野市様 導入事例

関連情報

- > 内部情報ソリューション - IPKNOWLEDGE (アイピーナレッジ) -

お問い合わせ先

富士通Japan株式会社

お客様総合センター 0120-835-554 ご利用時間 9時～12時、13時～17時30分(土・日・祝日・当社指定の休業日を除く)