

タレントマネジメントシステム

戦略的な育成や配置で人材の能力を
最大限に引き出し、
持続可能な行政経営の実現へ



タレントマネジメント概要

タレントマネジメントとは、職員様ひとりひとりの能力・スキル・ポテンシャルを引き出し、個々の成長が組織力の向上に繋がるよう、戦略的に人材育成・評価・配置を行うことを指します。職員様のタレント情報を一元化・必要な範囲で共有し、組織能力の最大化を計るためには、タレントマネジメントシステムの活用が有効です。

職員の離職を防ぎたい



- ・職場が求める能力と本人の希望をうまくマッチングさせたい
- ・エンゲージメント調査を実施したい

目標評価を効率的に行いたい



- ・Excelで管理をするのが大変
- ・組織の目標と個人の目標を紐づけたい
- ・1on1や360度評価を取り入れたい

人材情報を活用したい



- ・システム、Excel、紙と点在する情報を集約したい
- ・上司に部下の必要な情報を見せたい
- ・人材データの分析をしたい

タレントマネジメントシステムで人材情報を管理し、戦略人事を実現

職員
情報管理

スキル・コンピテンシー
自己紹介・モチベーション
研修履歴・プロジェクト履歴 等

目標評価
管理

職員
アンケート

データの
可視化

各種分析

上記のほか様々な機能からご利用の範囲を選択できます。活用部門を絞ったスモールスタートも可能です

導入活用までのイメージ

- ・職場が求める人材像とは？
- ・職員が持つスキル・ポテンシャルとは？
- ・キャリア形成には何が必要か？



STEP1
ありたい姿の
設定

STEP2
システムの
導入

STEP3
タレントデータ
の分析活用

組織の力を
最大限発揮

目的設定と各種定義

情報の見える化

個々の成長・能力発揮

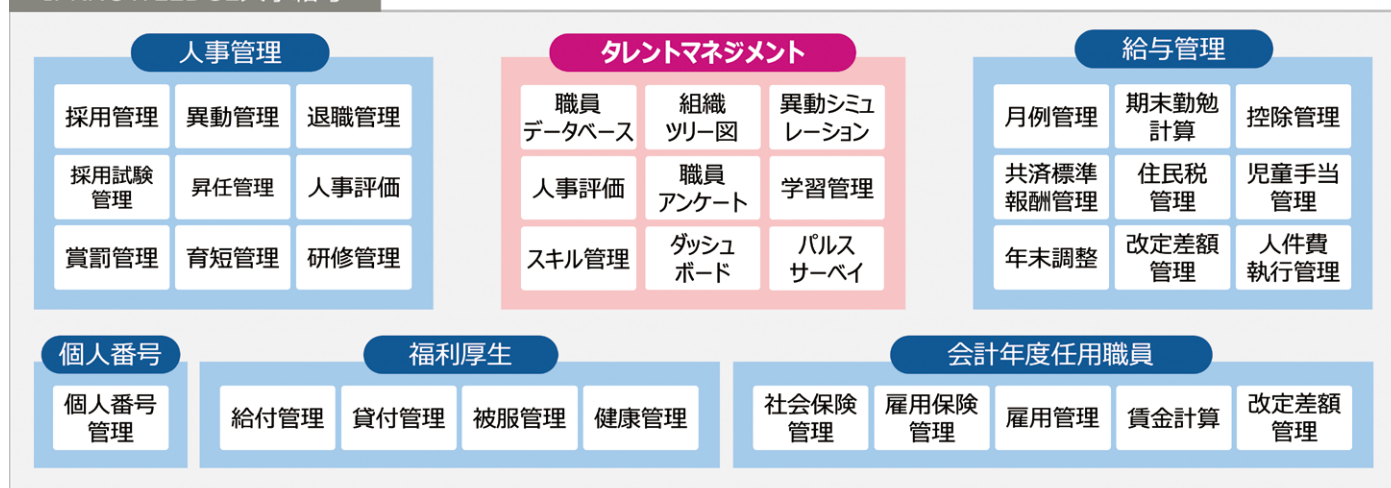
富士通Japanではありたい姿の設定からタレントデータの分析活用まで、各STEPで自治体様を支援します

IPKNOWLEDGE × タレントマネジメントシステム

地方公共団体様での実績にもとづく知見

地方公共団体様向けの内部情報システム IPKNOWLEDGE は、500 団体以上が稼働
長年の地方公共団体様への適用経験に基づき、タレントマネジメントの領域もアプローチします

IPKNOWLEDGE人事給与



タレントマネジメントシステム ソリューションラインナップ

IPKNOWLEDGE人事給与 タレントマネジメント Powered by カオナビ

IPKNOWLEDGE 人事給与 タレントマネジメント Powered by カオナビは、職員の個性・才能を発掘し、戦略人事を加速させるタレントマネジメントシステムです。職員の顔や名前、経験、評価、スキルなどの人材情報を一元管理して可視化することで、最適な人材配置や人材育成といった戦略的なタレントマネジメント業務を可能にします。そして、職員一人ひとりの価値を最大限に引き出し、持続可能な行政経営の実現を支援します。

IPKNOWLEDGE人事給与システムをご利用の団体様向けには、タレントマネジメントシステムを導入する際に、組織・職員情報をタレントマネジメントシステムへ連携する「データ連携機能」を標準でご提供します。また、タレントマネジメントシステムで「どのような職員情報を管理するか」を決定する際に、当社がご提供する「IPK連携テンプレート」を活用することで、初期導入における検討時間・設計時間を大幅に削減します。

<ソリューションの機能詳細>

カオナビ： <https://www.kaonavi.jp/>

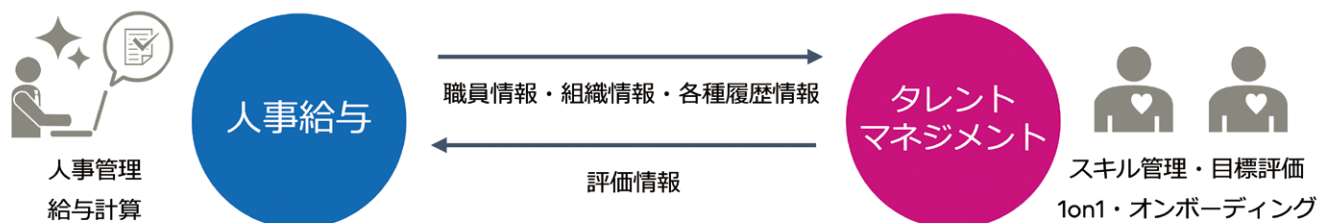


富士通 Japan の強み – 人事給与との一気通貫サポート・総合 Sier としての課題解決力

IPKNOWLEDGE人事給与とデータを連携し、ストレスのない人材管理へ

IPKNOWLEDGE人事給与とタレントマネジメントとの間でデータ連携が可能です。連携した情報は利用者ごとに公開範囲を設定することができ、目的にあわせてさまざまな部門で職員情報・組織情報・各種履歴情報を活用することができます。

人事課・人材育成課では人事戦略に、現場ではキャリア作成やコミュニケーションにと、職場全体での情報活用を支援します。

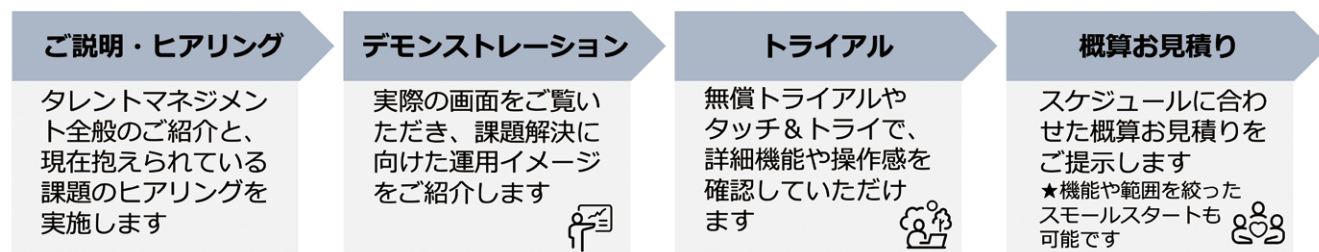


課題解決コンサルティング

タレントマネジメントシステムの導入以外にも、自治体人事の課題を解決するコンサルティングサービスをご用意しています。

- ・課題整理ワークショップ：人事業務にまつわる課題や、ありたい姿を整理するワークショップを実施します
- ・人事改革実践例の共有：2020年より実践している富士通人事改革の取り組みを共有し、人事の生の声をお届けします
- ・現行業務の可視化：人事異動案作成など、ブラックボックス化しがちな業務をヒアリング形式で紐解きます

ご検討フロー例



その他

「DX 人材確保に向けたスキル定義と、職員スキル情報の収集をしたい…」
「評価制度の見直しをされていて、フローやフォーマットを刷新したい…」
など、人事におけるお困りごとがあればお気軽にお問い合わせください。

ご連絡
お待ちしております



お客様の声 (記事)

タレントマネジメントシステムをご利用いただいておりますお客様から頂戴しました声を是非、ご確認ください。

> 吹田市様 導入事例

関連情報

> 内部情報ソリューション - IPKNOWLEDGE 人事給与 -

お問い合わせ先

富士通 Japan 株式会社

お客様総合センター 0120-835-554 ご利用時間 9時～12時、13時～17時30分(土・日・祝日・当社指定の休業日を除く)